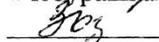


Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ
«Байцуровский детский сад
«Чебурашка»

 Зозуля Т.А.



Утверждено:
Заведующий МБДОУ
«Байцуровский детский сад
«Чебурашка»

Яковенко Г.П.

« 23 » февраля 20 13 г.

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда между
педагогическими работниками муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Байцуровский детский сад «Чебурашка», реализующего
общеобразовательную программу дошкольного образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок материального стимулирования педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - детский сад), осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы детского сада, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. Настоящее Положение отражает критерии и показатели качества и результативности их труда, лежащие в основе определения размера стимулирующих надбавок, порядка их расчета и выплаты.

1.3. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего, поощрительного характера, которые учреждение определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, мнения профсоюзного комитета и органа государственного-общественного управления.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежеквартально на срок 3 месяца (с 1 января по 31 марта, с 1 апреля по 30 июня, с 1 июля по 30 сентября, с 1 октября по 31 декабря).

1.6. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются:

- при наличии обоснованных обращений, родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;
- при невыполнении в полном объеме должностных обязанностей;
- при наличии дисциплинарных замечаний (выговоров).

В данных случаях приказом по учреждению отменяется премирование работника на определенный срок.

1.7. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются педагогическим работникам – внешним совместителям.

1.8. Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

2. Критерии оценки результативности

профессиональной деятельности педагогических работников (воспитателей, музыкальных руководителей, педагогов-психологов, учителей-логопедов)

Категория педагогических работников	Критерии	Баллы	Измерения
Воспитатель	Посещаемость детей в группе не ниже: 70-79% 80-89% 90-100%	5 балла 10 баллов 15 баллов	Табель учета посещаемости
	Отсутствие заболеваемости в группе	10 баллов	Мониторинг заболеваемости
	Снижение заболеваемости	5 баллов	
	Отсутствие жалоб родителей; положительные отзывы родителей	5 баллов 5 баллов	По факту
	Сложность контингента: - возрастная трудность (маленькие дети) - дети разного возраста	5 баллов 5 баллов	По приказу
	Подготовка и проведение мероприятий: - участие воспитателя в праздниках; - развлечения; -тематические недели;	до 5 баллов	Приказы Справки

<p>Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические занятия о здоровом образе жизни; - соблюдение режима дня; - закаливание; - профилактика простудных заболеваний 	по 2 балла	Приказы Справки
<p>Организация игрового пространства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разнообразие игровых зон и эстетичность их оформления; - наполняемость игровых зон в соответствии с тематическим планированием; 	от 3 до 5 баллов	Приказы Справки
<p>Организация работы с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационные уголки; - использование разнообразных форм работы; 	от 3 до 5 баллов	Приказы Справки
<p>Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях,</p>	<p>(До 20 баллов)</p> <p>2 балла</p>	Приказы Грамоты Дипломы

<p>творческих выставках и т.д.:</p> <p>заочные конкурсы</p> <p>очные конкурсы:</p> <p><i>творческие:</i></p> <p>- уровень ДОУ</p> <p>- муниципальный уровень</p> <p>- региональный уровень</p> <p><i>научно- познавательные:</i></p> <p>- уровень ДОУ</p> <p>- муниципальный уровень</p> <p>- региональный уровень</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>7 баллов</p>	
<p>Результативность участия воспитателей в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т.д.:</p> <p>- уровень ДОУ</p> <p>- муниципальный уровень</p> <p>- региональный уровень</p>	<p>1 балла</p> <p>3 баллов</p> <p>5 баллов</p>	<p>Приказы</p> <p>Грамоты</p> <p>Дипломы</p>
<p>Методическая работа:</p> <p><i>выступления на предсоветах и семинарах; проведение открытых занятий:</i></p> <p>- муниципальный уровень</p> <p>- региональный уровень</p> <p><i>наличие обобщенного опыта:</i></p> <p>- муниципальный</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p>	<p>Приказы</p> <p>Программы семинаров</p> <p>Протоколы</p> <p>Печатные работы</p>

уровень; - региональный уровень <i>участие в районных МО; наличие печатных работ</i>	3 балла	
Участие в конкурсе «Воспитатель года» (устанавливается на год) - призёр - участник	10 баллов 5 баллов	Приказ
Владение и использование информационно- коммуникационных технологий в воспитательно- образовательном процессе	до 3 баллов	Приказы Справки
Наличие персонального сайта	5 баллов	По факту
Исполнительская дисциплина	до 5 баллов	

Примечание: перечень критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников является примерным и может быть дополнен и изменен с учетом особенностей детского сада.

3. Порядок премирования.

3.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальным актом учреждения и коллективным договором.

3.2. Выплаты устанавливаются на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника по итогам отчетного периода.

3.3. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит оценочный лист.

3.4. Оценочный лист - способ фиксации, накопления и оценки результатов деятельности педагогических работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития, объективной оценки его компетентности. Оценочный лист педагогических работников - индивидуальные сведения, где зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период

времени.

3.5. Оценочный лист в электронном виде или на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогического работника на основе его оценочного листа приказом руководителя создаётся экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, родительского комитета, попечительского совета, профсоюзного комитета.

3.7. Руководитель учреждения представляет в экспертный совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.8. Педагогические Работники передают в экспертную комиссию оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности и качества их деятельности.

3.9. Педагогические работники имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии.

3.10. Экспертная комиссия проводит на основе представленных оценочных листов оценку результативности и качества деятельности педагогических работников за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении.

3.11. Результаты экспертной комиссии оформляются в баллах за каждый показатель результативности педагогического сотрудника за отчётный период.

3.12. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

3.13. Результатом работы экспертной комиссии является сводный оценочный лист педагогических работников.

3.14. На основании сводного оценочного листа экспертная комиссия учреждения выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общее количество баллов, которое набрали работники. Расчет персональной надбавки работника осуществляется путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал работник.

3.15. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

3.16. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы передаются руководителю учреждения.

3.17. Стимулирующие выплаты устанавливаются в абсолютном значении (в рублях) и осуществляются ежемесячно в виде премий. На основании решения экспертной комиссии руководитель учреждения издает приказ «О премировании». Приказ доводится до сведения педагогических работников в недельный срок.